

NPO 法人 ECCOM 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、より働きやすい環境を整備するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年9月1日～ 2025年8月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、事務局に相談窓口を設ける。
育児休業取得に関する相談のほか、取得者に対しても、育休復帰支援プランを基に、定期的に面談をおこなう。
また、育児休業の制度を利用しない場合でも、個々の状況に応じて短時間勤務など柔軟な対応ができるようにする。

<対策>

- 2023 年 9 月～ 育児休業相談窓口の設置、テスト運用
- 2024 年 3 月～ 社員への、相談窓口の仕組みの周知

目標2：育児との両立について社内外に発信をおこなうことで、育児をしながらでも働きやすい環境づくりをおこなう。

<対策>

- 2024 年 3 月～ 順次、社内チャットツールやSNS等を用いて発信